

Studio sull'Industria 5.0 applicata all'Industria Calzaturiera Europea

Sommario



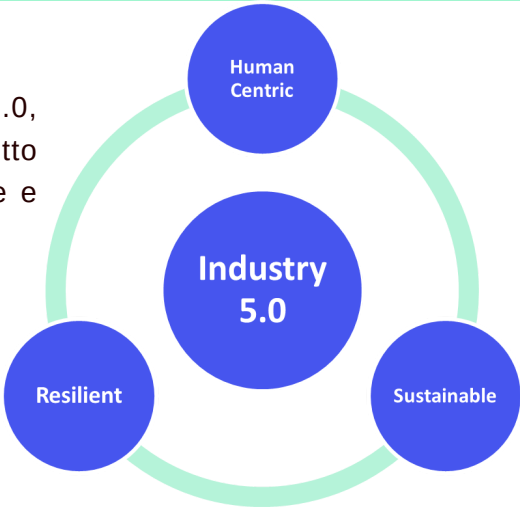
Cos'è la i5.0?

L'Industria 5.0 aggiunge al suo predecessore, l'Industria 4.0, l'eguaglianza sociale e la sostenibilità enfatizzando l'aspetto umano, il progresso sociale a lungo termine e la conservazione e l'uso razionale delle risorse del pianeta.



Cambiamento chiave

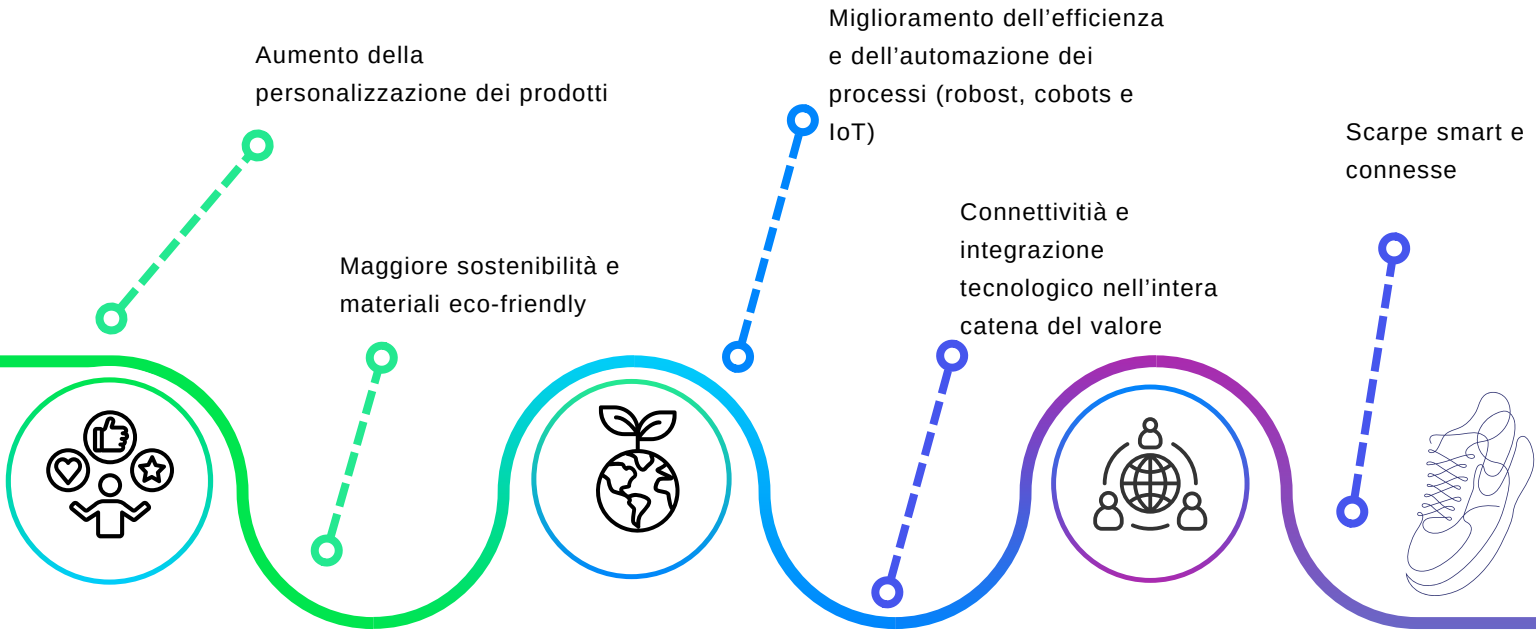
- Centralità dell'individuo
 - Cambio di ruolo del Lavoratore
 - Link tra Tecnologia e Lavoro
 - Re-skilling, Up-skilling e Competenze
 - Ambienti di lavoro sicuri e inclusivi
 - Le nuove generazioni "Y" e "Z"
- Sostenibilità
- Resilienza



Tecnologie Abilitanti dell'Industria 5.0

- Soluzioni focalizzate sull'individuo e sulle interazioni tecnologiche uomo-macchina
- Tecnologie bio-ispirate e materiali smart
- Simulazioni e digital twins realizzati in tempo reale
- Cyber sicurezza di trasmissione dati, stoccaggio e analisi
- Intelligenza Artificiale
- Tecnologie per l'efficienza energetica e l'autonomia

Potenziati impatti sull'industria calzaturiera



Opportunità di mercato e produttive nella i5.0



1

ESPERIENZA DEL CONSUMATORE

PERSONALIZZAZIONE DEI PRODOTTI

2



3

RELAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI CONSUMATORI

NUOVE TENDENZE NELLA PRODUZIONE DI MASSA (TRANSIZIONE DA 4.0 A 5.0)

4



5

ULTRA-PERSONALIZZAZIONE DEI PRODOTTI

Studio sull’Industria 5.0 applicata all’Industria Calzaturiera in Europa

Sommario

Educazione e Formazione

L'uso delle ultime tecnologie e dei sistemi digitali nell'Industria 5.0 richiederà lavoratori con specifiche competenze trasversali e digitali:

- 1

L'alfabetizzazione digitale come abilità olistica per interagire con, comprendere, abilitare e persino sviluppare nuovi sistemi, tecnologie, applicazioni e strumenti di produzione digitale.
- 2

Abilità di usare e programmare nuove soluzioni AI e di analisi dei dati interpretando criticamente i risultati
- 3

Problem solving creativo in tempi di abbondanza di dati e opportunità tecnologiche nei sistemi di produzione intelligenti
- 4

Una forte mentalità imprenditoriale che includa proattività e capacità di pensare fuori dagli schemi
- 5

Abilità di lavorare in modo sicuro ed efficiente fisicamente e psicologicamente con le nuove tecnologie
- 6

Mentalità interculturale e disciplinare, inclusiva e orientata alla diversità per affrontare le nuove sfide derivanti da una forza lavoro manifatturiera più diversificata
- 7

Cybersicurezza, privacy, e la consapevolezza dei dati e delle informazioni per riflettere la rapida crescita dell'impronta digitale della catena del valore manifatturiero.
- 8

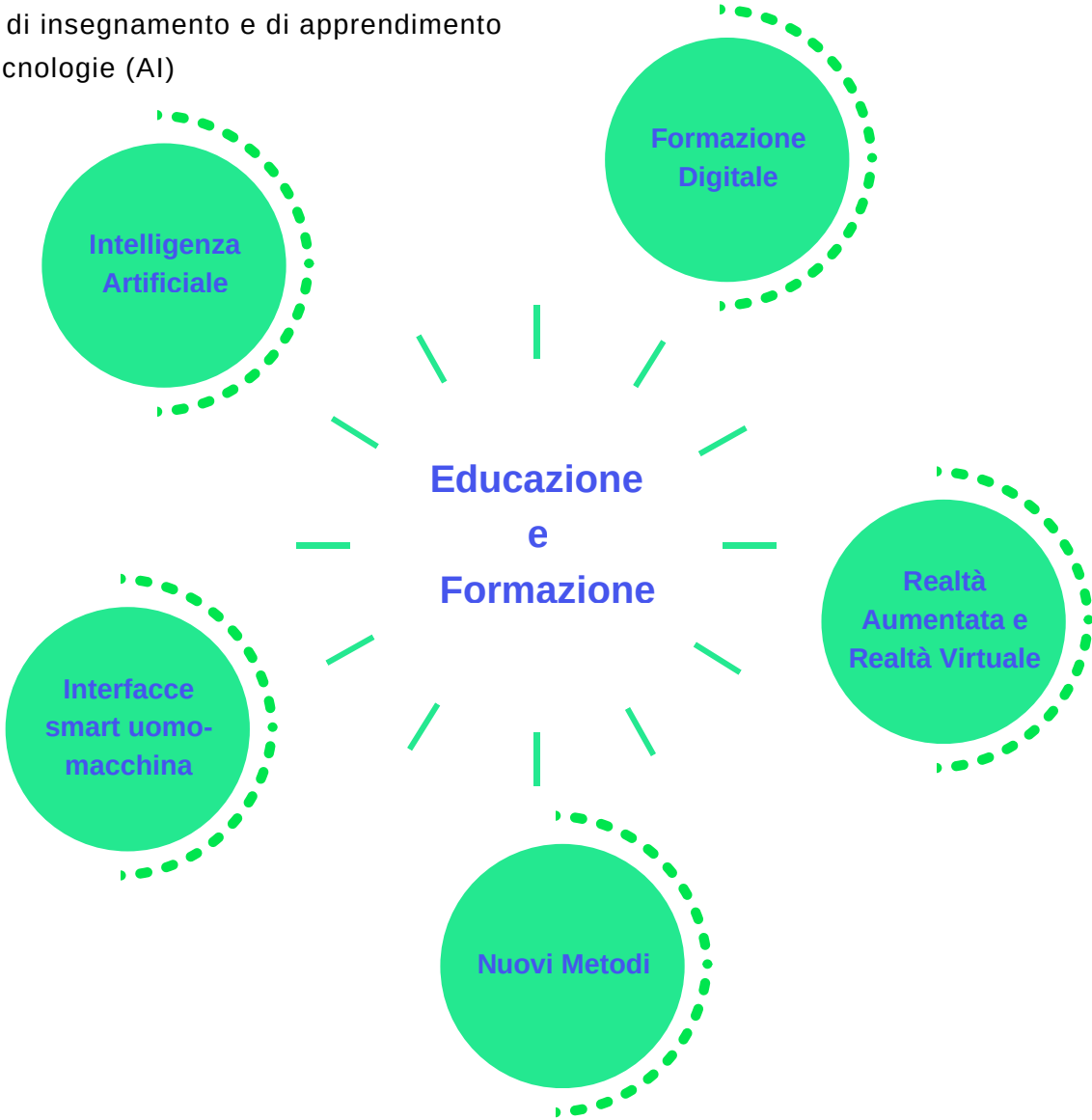
Capacità di gestire la crescente complessità di requisiti multipli e compiti simultanei.
- 9

Competenze comunicative efficaci con umani e sistemi IT e AI attraverso diverse piattaforme e tecnologie
- 10

Apertura mentale verso il costante cambiamento e capacità di trasformazione che mettono costantemente in discussione lo status quo e avviano il trasferimento di conoscenze da altri settori

Sfide per il settore educativo

- Preparare gli studenti per lavori che non esistono
- Fornire competenze digitali e studenti e formatori
- Adattare i metodi di insegnamento e di apprendimento
- Uso etico delle tecnologie (AI)



Prepararsi per 5.0.



80 QUESTIONARI
36 ESPERTI in FOCUS GROUP



+ 7 PAESI